



風月フーズ株式会社 行動計画

女性正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成28年4月1日から平成31年3月31日までの3年間

2 当社の課題

- 1) 女性の正社員求人への応募者自体が少ない。
- 2) 企業全体として女性の雇用者数が男性より多いが、正社員雇用の女性社員は少ない。

3 目標

平成31年3月までに、正社員の女性比率を30%以上にすることを旨とする。

4 取組内容と実施期間

[取組内容 1]

- 平成28年7月～
年度別での女性正社員雇用実績の確認および精査
- 平成29年1月～
今後における正社員(新卒者、中途採用者)、雇用計画内容(人数・必要部門等)の確認
- 平成29年8月～
「女性にとって働きやすい職場」としてのアピールポイントの洗い出し
- 平成30年1月～
上記アピールポイントの求人広告等への落とし込み検討
- 平成30年4月～
正社員求人公開・採用活動開始

[取組内容 2]

- 平成28年7月～
正社員求人募集の際、非正社員への周知向上方法の検討
- 平成29年1月～
上記、検討内容の実施